

Actualités

La libération du potentiel par l'autonomisation des personnes ouvre la voie pour devenir l'entreprise la plus significative du secteur de la logistique

19 Jul, 2024 | Share



Libérer le potentiel en responsabilisant nos collaborateurs en logistique

Au cœur de notre stratégie 1-3-5 se trouve notre volonté de créer l'entreprise la plus motivée et la plus significative du secteur de la logistique. Pourquoi ? En fin de compte, la logistique est une affaire de personnes. Le projet Empowering People: Unlocking Potential, lancé récemment, est conçu pour favoriser la croissance, l'inclusion et l'innovation au sein de notre organisation afin que chacun puisse s'épanouir, contribuer et grandir, personnellement et professionnellement.

En tant que fournisseur de services logistiques légers, nos collaborateurs constituent notre atout le plus important et, par conséquent, notre priorité pour atteindre notre ambition de devenir l'entreprise la plus significative du secteur de la logistique.

Présentation du projet Empowering People : Libérer le potentiel

C'est pourquoi nous lançons officiellement le projet Empowering People: Unlocking Potential dans le cadre de l'initiative Diversité, égalité et inclusion.

Empowering People (EP) est le titre sous lequel nous proposons des programmes, initiations des discussions et créons des espaces sûrs pour nous tous - quels que soient notre sexe, nos rôles, nos origines, etc. - pour grandir et nous permettre de vivre notre entreprise comme un lieu de travail significatif et axé sur un objectif.



Différentes façons de libérer le potentiel d'une journée de travail au rythme effréné

En apportant une approche humaine à chacun et partout, ancrée dans nos quatre vertus que sont le respect, l'intégrité, l'entrepreneuriat et le plaisir, les programmes EP actuels et futurs visent à libérer le potentiel de l'individu, de notre organisation et de la société dans son ensemble.

Plusieurs initiatives concrètes ont déjà été mises en œuvre à travers le monde pour soutenir le développement du potentiel et l'autonomisation locale :

Respect

Les webinaires sur la sécurité psychologique aident à promouvoir un environnement dans lequel tous les membres de l'équipe se sentent en sécurité pour prendre des risques interpersonnels, partager leurs idées personnelles et montrer leur vulnérabilité sans craindre de conséquences négatives.

Intégrité

Les cours sur le stress nous aident à comprendre et à mieux équilibrer les niveaux de stress dans un environnement en évolution rapide pour maintenir l'intégrité dans notre travail et notre vie personnelle.

Entrepreneuriat

Donner aux gens le mandat d'agir rapidement et de prendre des décisions rapides pour servir nos clients plus rapidement.

Fun

La vertu du plaisir est présente dans toute l'organisation et prend différentes formes selon les régions. Elle transparaît dans la manière dont nous communiquons et interagissons les uns avec les autres et est au cœur, par exemple, des échanges de vœux entre collègues en interne et en externe et de l'organisation d'événements d'équipe, de fêtes, etc.

Toutes les initiatives s'inspirent en partie de notre enquête annuelle auprès des employés, le Questionnaire significatif, et jouent un rôle essentiel dans la création des bases permettant de libérer le potentiel et le lieu de travail que nous aspirons à bâtir.

Ce n'est qu'en développant nos collaborateurs que nous pourrions développer nos activités et celles de nos clients.



Prendre contact

Birgitte DamVice-président mondial, Ressources humaines,
Leadership et Culture

Siège social

Jernholmen 49, 2650 Hvidovre
Danemark
Tél +45 32 48 00 00
Fax +45 32 48 01 01
headoffice@scangl.com

Prestations de service

Scan Global Logistics couvre tous vos
besoins logistiques.

- » Fret aérien
- » Fret maritime
- » Fret ferroviaire
- » Fret routier
- » Toutes les prestations

les industries

- » Aide et secours
- » Automobile
- » Aéronautique et aérospatiale
- » Énergie
- » Tous les secteurs

À propos

Découvrez Scan Global Logistics ici :

- » Contact
- » À propos de nous
- » Nos implantations
- » Carrière
- » Investisseur
- » Presse et Médias