

Case

Der er ingen erstatning for erfaring

31 Oct, 2019 | Del



Knowhow og ekspertise er ofte relateret til erfaring. Og erfaring kommer med alderen. Finn Bengtsen - nok den mest erfarne speditør hos Scan Global Logistics og i branchen i en alder af 79 år - har stadig meget at byde på og viser ingen tegn på at bremse op.

Ville du ansætte en 70-årig? Det spørgsmål ville de fleste virksomheder nok takke nej til – hvis de skulle være helt ærlige. Men Scan Global Logistics valgte at sige: "Hvorfor ikke". Hvem der får jobbet, bør være et spørgsmål om kompetencer, og hvordan den enkelte vil passe ind i organisationen – ikke et spørgsmål om alder.

Så Finn Bengtsen kom til virksomheden i en moden alder af 70. Han er nu fyldt 79, men er stadig i gang, har en krævende stilling som Group Risk Manager og deler sin store erfaring med de yngre kolleger og lærer dem alle om skader og klagebehandling.

"Jeg overvejede faktisk at gå på pension, da jeg fik dette opkald fra en tidligere kollega, Eva Brasar. Hun og EVP, Jørgen Jessen inviterede mig på brunch og en snak. Det ene tog det andet, og i sidste ende resulterede det i et job, som jeg ikke kunne modstå," siger Finn Bengtsen.

Efter at have arbejdet med logistik næsten hele sit arbejdsliv har Finn Bengtsen oplevet de teknologiske forandringer på egen hånd.



Jeg husker tilbage, da jeg var praktikant, på det tidspunkt havde vi ingen computere – det hele foregik manuelt med kuglepen, papir og en masse benarbejde. Vi var bogstaveligt talt nødt til at løbe ned til havnen for at klare alt - og jeg mener alt. Rygning var tilladt på kontorerne, det var skrivemaskiner ikke pc'er og så videre. Tingene har ændret sig enormt siden. Den ene ting, selvom jeg stadig bemærker, er en søjle i logistik, er de personlige relationer. Det er stadig vigtigt – og det er godt.

Med årtiers erfaring og stadig i spillet er Finn Bengtsen en perfekt kilde til rådgivning til de yngre generationer inden for logistik. Så vi spurgte, hvilket råd han ville give yngre speditører?

"Jeg tror på, at man skal tage de muligheder, livet giver en. Se verden og lær. Jeg har haft nogle fantastiske oplevelser gennem min karriere, efter at have arbejdet i Afrika og andre territorier. Det ville jeg ikke være foruden, selvom nogle ting kunne blive en anelse for vilde - da Afrika generelt og mange af landene gennemgik nogle store forandringer og uro, mens jeg var der."

Til sidst spurgte vi Finn, hvad der fik ham til at fortsætte med at arbejde, når han helt sikkert har betalt sit kontingent. Svaret viste, at alder intet har med motivation at gøre.

"For at være ærlig. Jeg føler ikke, at jeg er færdig endnu. Jeg har stadig meget at tilbyde, og jeg føler også, at jeg får en følelse af formål med mit arbejde. Det sociale element er også meget vigtigt. At interagere med andre mennesker og andre generationer på en positiv måde, er meget givende. Jeg har ikke noget ledelsesmæssigt ansvar eller personale at passe længere, og det passer mig perfekt. Jeg tror, det er så tæt på en fungerende win-win situation, man kan komme," slutter Finn Bengtsen.

Fra Scan Global Logistics perspektiv er seniormedarbejdere ikke et engangseksempel, og vi er bestemt åbne for at prøve det igen.

"Vi er stolte af at have Finn og andre medarbejdere, der arbejder for os, som kunne have valgt at gå på pension."

Den erfaring, de dagligt deler med deres yngre kolleger, bygger bro mellem klassiske logistiske dyder, der ikke må glemmes, og en moderne tilgang baseret på IT og teknologiske løsninger.

I en verden, der bevæger sig ekstremt hurtigt og med stigende krav til de rigtige løsninger, er det vigtigt at lære af erfaringernes stemmer. Det er ikke enhver løsning, der skal opfindes fra bunden. Og ledende medarbejdere har meget at byde på.



Hos Scan Global Logistics mener vi, at virksomheder bør interessere sig meget for de lande og områder, hvor de opererer. En måde er ved at ansætte og fastholde personale uanset alder, køn og race med kun fokus på kompetence og kultur. Nogle kalder det CSR, vi kalder det sund fornuft – og det rigtige at gøre, siger Tore Håkonsson, EXV People & Culture hos Scan Global Logistics.

Hovedkvarter

Jernholmen 49, 2650 Hvidovre
Danmark
Tlf. +45 32 48 00 00
Fax +45 32 48 01 01

Tjenester

Scan Global Logistics dækker alle dine logistiske behov.

- » Luftfragt
- » Søfragt
- » Jernbanegods
- » Vejfragt
- » Alle tjenester

Industrier

- » Hjælp og nødhjælp
- » Automotive
- » Luftfart og rumfart
- » Energi
- » Alle brancher

Om

Opdag Scan Global Logistics her:

- » Kontakt
- » Om os
- » Vores lokationer
- » Karriere
- » Investor
- » Presse og medier